

Dit jaar bestaat de MOA alweer 5 jaar. De ChristenUnie is trots op dit werkbedrijf waar iedereen mee kan doen. Wat je achtergrond ook is: jij hoort erbij! Het werk wat hier gedaan wordt is van grote waarde voor de samenleving en de werknemers zelf. De doelstelling van de MOA is om meer mensen geluk te brengen, lezen we in de Feenster. “We zetten mensen voorop en niet het werk”, zegt directeur Sipko Postma. Een mooie manier van kijken naar de samenleving. Want winst moet niet altijd over geld gaan. Het is ook winst als mensen mee kunnen doen in de samenleving. Het is ook winst als de MOA een uitstroom van 20% realiseert. Het is ook werk als mensen hun werk als zinvol ervaren en tegelijk de samenleving daar waardering voor heeft. Dat zien we bijvoorbeeld mooi terug bij het project om zwerfafval op te ruimen en prullenbakken legen in het buitengebied. Het valt op dat de gemeente schoner is en dat is ook winst voor het milieu. We zijn blij dat onze motie voor prullenbakken in het buitengebied hier daadwerkelijk wat oplevert. Er wordt goed gebruik gemaakt van de prullenbakken en wij ontvangen signalen dat er in de bebouwde kom zelfs wel wat prullenbakken bij kunnen omdat die prullenbakken vaak aan de kop toe vol zitten. Is de wethouder daarmee bekend?

Dat het sociale effect van haar werkzaamheden onbetaalbaar is, heeft ook de MOA zelf goed op de bril, lezen we in de jaarrapportage 2021 en ik citeer: “Betaald werk biedt perspectief, juist ook aan kwetsbare mensen. Mensen die volwaardig meedoen aan de samenleving, het vermindert de risico’s op schulden en hogere zorgkosten en is daarmee ook een effectief armoedebeleid. Dit is dus een investering die zich dubbel en dwars terugbetaalt. “

Maar vandaag ligt de jaarrekening 2021 en de begroting 2023 van de MOA voor in de raad en moeten we het toch even over het geld hebben. We zien een positief resultaat over 2021, waarvoor onze complimenten. Tegelijk wordt er voor de geactualiseerde begroting 2022 een extra bedrag van € 263.000 gevraagd en is het nog niet duidelijk wat de stijgende loonkosten voor 2023 betekenen. Er zal nog een begrotingswijziging volgen als de loonkosten meer dan 4% stijgen. Wij vinden het terecht dat het minimumloon stijgt. In deze tijd hebben mensen genoeg moeite om de eindjes aan elkaar te knopen. Er zal wat bij moeten om te kunnen voldoen aan de doelstelling van de MOA om meer mensen geluk te brengen. Deze begroting vinden wij dan ook realistisch en in evenwicht met de stijgende prijzen op allerlei gebieden, die ook de MOA raken.

Het advies van de RVA van de MOA is echter dat de MOA realistischer moet begroten en niet met een nul begroting zou moeten werken. We begrijpen wel dat je wilt reserveren voor bijvoorbeeld vervangingsinvesteringen of risico’s. Maar hoewel de MOA bestuurd wordt als een onderneming, hebben we het hier toch over een gemeenschappelijke regeling van de gemeente. Wij zien dan ook geen meerwaarde in het aanleggen van reserves binnen de MOA zelf en volgen hiermee de lijn van het college in het raadsvoorstel.

Wel opmerkelijk vinden we het dat uit de beantwoording van onze vragen over de stukken blijkt dat de bedragen uit de begroting hier en daar niet helemaal accuraat zijn overgenomen of dat genoemde percentages genoemd in de toelichting niet overeenkomen met de werkelijk begrote percentages. Maar ach, het is klein bier op verder keurige stukken.

Want verder zijn we als ChristenUnie zeer te spreken over hoede MOA haar doelen realiseert en midden in de samenleving staat. Niet alleen met het aan het werk helpen van mensen, maar ook bijvoorbeeld met eht huiskamerproject en het project “Moai Sûn” waar gezondheid en verbinding bevordert en eenzaamheid bestreden wordt. We zijn benieuwd of deze projecten na de stilstand door Corona inmiddels weer zijn opgestart? Heeft wethouder hier zicht op?

Wij zullen van harte instemmen met de stukken over de MOA. Want wij investeren graag in onze samenleving en dat betaald zich dubbel en dwars terug. In geld en geluk!