

Als gevolg van een niet al te ambitieus collegeakkoord kunnen we vandaag ook niet spreken van een hele ambitieuze begroting. Het is een begroting waar vooral het beleid wat vastgesteld is in de vorige collegeperiode doorloopt.

Verder zijn de aangenomen moties uit de kadernota keurig verwerkt. Waarvoor dank, want de Christenunie is verheugd dat onze voorstellen over de versterking van gezinnen terug te zien is in deze begroting en ook dat de energiecoach blijft. Zeker nu de energieprijzen door het dak gaan is het goed om als gemeente, naast de maatregelen van het Rijk onze inwoners extra te ondersteunen als het om energiebesparing gaat.

Ook is het goed te zien dat er gekeken wordt naar de teveel geheven OZB in 2022. Waar gewerkt wordt, worden foutjes gemaakt, dat kan gebeuren. Maar voor het vertrouwen in de overheid is het goed dat dit college alle moeite doet die foutjes recht te zetten.

Ook voor die paar mensen die misschien net verhuist zijn of nog gaan verhuizen voor de compensatie in 2023 doorgevoerd wordt. Ook al is de uitvoering hiervan wat ingewikkeld en kost een paar centen meer, het gaat om het principe.

Met het vaststellen van de begroting voegen we het geld bij de plannen. Maar daarmee zijn we er nog niet. De plannen moeten uitgevoerd worden en daarvoor hebben we de werkmaatschappij nodig. En juist daar zit onze zorg. Want in deze begroting lezen we ook over een hoog ziekteverzuim, moeilijk invulbare vacatures en een grote uitstroom van vakkundig personeel door een aankomende pensioengolf. We hameren daarom nog maar een keer extra op het belang van een goed strategisch personeelsplan. Op onze vraag wanneer dit dan klaar zal zijn kregen we het antwoord; het eerste kwartaal van 2023. Mooi dat daar dan nu ook echt zicht op komt. Want zonder alle goede inspanningen tekort te willen doen, ervaren we als ChristenUnie nu vaak te weinig samenhang tussen de acties en het is elke keer maar weer afwachten welke bedragen er gevraagd worden voor nieuwe onderzoeken en extra FTE's in de overhead.

We gaan er van uit dat dit nieuwe plan ons als raad dan ook meer in positie zal brengen. Zodat we dit soort van hap snap aanvragen voor extra geld in de toekomst kunnen toetsen aan het lange termijnplan. Want een goede organisatie begint bij een goede visie.

Hoewel de financiële toekomst nog onzeker is en de herverdeling van het gemeetefonds een negatief begrotingssaldo van ruim 6 ton laat zien in 2026, kunnen tegelijk ook concluderen dat de jaren 2024 en 2025 een overschot van anderhalf tot twee miljoen laten zien. We begrijpen dat dit college ruimte wil houden in de begroting omdat er nog een aantal plannen in de pijpleiding zitten. Denk aan de uitvoeringsplannen van ANNO, maar ook de nieuwe omgevingswet en het opstellen van de Lokale Inclusieve Agenda. Daarin komt trouwens ook onze motie voor een dementievriendelijk Achtkarspelen terug. Mooi dat ook daar zicht op de uitvoering komt.

Ondanks de financiële onzekerheden na 2026 zien we echter met een ontwikkeling van van de algemene reserve van tussen de 21 en 23 miljoen en een blik op de risicoparagrafen direct nog geen bankroet voor dit college aankomen. Er vanuit gaande dat de risico's voor de gemeente goed in kaart zijn gebracht zien we ook een hoog weerstandsvermogen.

Daarom willen we het college oproepen een ste overwegen wat extra investeren in onze samenleving vandaag, ons morgen op kan leveren. Want aan de voorkant investeren bespaart zorgkosten aan de achterkant. Investeer nu, nu we zeker weten dat het nog kan om in de toekomst een stevige basis te hebben om klappen op te kunnen vangen.

Maar los van de kosten en eerste en vooral is de ChristenUnie van mening dat voorkomen van problemen door in te zetten op versterking van de samenleving het welzijn van onze inwoners ten goede komt.

We zouden daarom graag zien dat het college daar met ambitie mee aan de slag gaat en we zijn als ChristenUnie ook niet te beroerd om hier een voorzet voor te geven: Een aantal punten uit ons manifest voor sterke gezinnen zouden een mooi aanzet kunnen zijn voor een plus op de visie versterken sociale basis. Maar ook de adviezen van de jongerenraad bij het vaststellen van de visie sociale basis. Neem dit mee bij de evaluatie van de visie in de eerste helft van 2023.

Persoonlijk moet ik hierbij denken aan Jeremia 29 en ik geef dit graag aan het college mee. Niet om hier nu te gaan preken, maar ter inspiratie.

“Want de bloei van de stad is ook jullie bloei” en “Mijn plan met jullie staat vast: Ik heb jullie geluk voor ogen, niet jullie ongeluk. Ik zal je een hoopvolle toekomst geven”

Voorzitter, ik zei het ook al even aan het begin van mijn bijdrage. ER gaat geen grote ambitie uit van deze begroting. Daar mag van ons wel een tandje bij om Achtkarspelen een beetje meer in bloei te zetten.

Gelukkig las ik vanmorgen een interview met wethouder Spoelstra in de “Ondernemend Netwerk Noord Oost” De kop is “Dit college wil ambities realiseren” En verderop zegt Spoelstra: als wethouder kun je veel betekenen voor de mienskip. Je volledig inzetten voor de gemeente en haar inwoners, beleid maken en zaken voor elkaar krijgen. Dat stelt mij wel wat gerust. We houden de wethouder daar aan!

Op het eind van het besluit zullen we als ChristenUnie daarom instemmen met deze begroting in het vertrouwen dat het college onze zorgen en aanbevelingen meeneemt naar de toekomst om de ambitie voor een bloeiende gemeente waar te maken!